

令和 7 年度

事業計画書

社会福祉法人 中標津朋友会

社会福祉法人 中標津朋友会

《 基 本 方 針 》

内閣府の「令和6年版高齢社会白書」では、2025年には75歳以上が2,154万人と推測されており、中でも団塊の世代が75歳（全人口比率18.1%）をむかえ、2千万人を超える方々が後期高齢者となります。兼ねてから『2025年問題』については、各メディアを通して危惧されている所でありましたが、社会構造や社会保障費の急増などの大きな影響とともに、介護サービスのニーズの高まりから、深刻な介護人材不足に陥ることが懸念されております。

全国では、約38万人の介護職員が不足すると見込まれておりますが、当法人におかれましては他人ごとではなく、あらゆる職種の慢性的な人手不足が続いております。

本法人におきましても‘24年度計画により、ホームページのリニューアルを通して、SNSを活用したバナー広告やBuzz（フリーペーパー）やビズリーチなどと連携し、様々な媒体を活用しながら、この地域の利便性（空港、住みすき、温泉等）をPRしながら、全国に職員募集を発信して参りましたが、残念ながら（アクセス数800人超）採用までには至っておりません。

今期におきましては、新たに外国人雇用に着手しながら、継続的に介護人材等の確保・定着に注力していくと共に、物価高や賃上げ等に対応した各層別の給与水準の引き上げやベースアップを促進し、他の業種と比して魅力ある職場づくりに努めるところであります。

エネルギー関連の高騰をはじめ、あらゆるモノの価格が上昇し、依然厳しい経営環境が続いておりますが、各々の事業運営の持続性を担保して、新たな人材確保の連携や事業展開を模索しながら“チャレンジ”していく1ヶ年と位置づけております。

‘25年度においても、活力ある地域福祉の充実を目指し、多種多様なソリューション※に立ち向いながら、綿密な経営計画と損益分岐点に着目しながら、次に掲げる主要・重点事業の推進と経営基盤の安定に取り組んでまいります。

※ 問題、解決方法

I 基本目標

- 1 地域に信頼される法人・施設運営
- 2 介護人材等の確保・定着・給与水準の見直し
- 3 外国人材雇用に係る包括連携（外国人材雇用推進事業等）
- 4 中長期計画策定と利用者処遇の質向上(dogセラピー等)
- 5 行政機関や関係団体との連携（地域活動支援・協力）

Ⅱ 本年度の事業内容

〔定例会議及び研修〕

法人の適正な運営並びに公正かつ透明性のある施設事業を推進するにあたり、次のとおり理事会及び監査並びに評議員会等を定例又は随時開催し、健全な法人運営が図られるように努めていきます。

1. 理事会の開催

第1回理事会	令和 7年 6月	令和6年度事業報告並びに決算報告等について
第2回理事会	令和 7年 6月	役員及び評議員の改選等について
第3回理事会	令和 7年 12月	令和7年度第1回補正予算及び諸規程改正(案)について
第4回理事会	令和 8年 3月	令和7年度事業計画及び収支予算(案)等について

※ 本地域における、新型コロナウイルス等の感染状況を鑑みながら、書面やオンライン等も視野に入れながら、逐次協議のうえ開催していきます。

2. 評議員会の開催

定時評議員会	令和 7年 6月	令和6年度事業報告及び決算報告並びに役員改選等について
--------	----------	-----------------------------

3. 法人監査の実施

第1回監査	令和 7年 6月	法人全事業の会計経理及び決算監査について
第2回監査	令和 7年 9月	法人・施設の運営並びに処遇状況等について
第3回監査	令和 7年 12月	法人・施設に係る予算執行並びに諸規程等について
第4回監査	令和 8年 3月	法人・施設の運営及び理事の業務執行について

4. 法人役員・評議員研修会の実施

法人役職員合同研修会	令和 7年 12月 5日 (金)	午後 6時00 ～
〔中標津町 トーヨーGを予定〕		

＝ 上記計画については、本地域の新型コロナウイルス感染状況に応じて日程等変更の場合有 ＝

III 経営の原則

(社会福祉法 第24条抜粋)

社会福祉法人としての役割、担い手としてふさわしい事業を確実にかつ効果的に行うため、自主的にその経営基盤の強化を図るとともに、その提供する福祉サービスの質の向上及び事業経営の透明性の確保を図っていきます。

1. 自主的な経営基盤の強化

- ① 新会計基準による適正な会計処理 (透明性の確保及び法令順守)
- ② 各事業所の財務検証と業務最適化の継続 (収支改善対策・業務効率化等)
- ③ 事業・部門毎の経営実態把握と分析、調査研究 (業務委託・ICT等の活用)

2. 福祉サービスの質の向上

- ① 利用者等からの苦情受付とその解決 (第三者委員との連携、改善是正)
- ② 利用契約時(締結)の親切な説明と丁寧な対応
- ③ 提供サービスの評価と質の向上 (道基準による評価の継続及び近隣施設合同研修)
- ④ 介護事故の未然防止対策(リスクマネジメント)と感染予防対策の徹底

3. 事業経営の透明性の確保

- ① 財務諸表並びに事業報告等の閲覧やホームページによる公開
- ② 法人現況報告書及び役員名簿等運営状況をホームページに開示
- ③ 所轄庁の条例による法人規程の整備 [定款、諸規程等の改廃及び新設]

IV 事業計画と予算執行

当法人の事業計画及び予算編成にあたっては、介護保険制度や報酬改定等の政策動向を見据えながら、中長期的な視点に立った健全財政基盤の維持を基本とし、適正かつ安定した経営が図られるように努めていきます。

- ① 持続可能な経営と組織の確立 [経営改善検討委員会にて中長期計画策定～経営方針：2025]
- ② 外国人材の雇用推進及び他法人との包括連携協定協議～経営方針：2025
- ③ 介護人材の確保及び定着・職員処遇(給与水準等)の整備並びに感染予防対策強化
- ④ サービス区分毎の資金収支改善・財務分析とコストパフォーマンスの追求
＝ 利用率の安定(向上)及び物価上昇対策並びに宿日直制度の廃止 ＝
- ⑤ 中長期的な視点に立った経営と施設整備計画の策定 [経営改善検討・基本構想策定委員会]
- ⑥ 介護保険制度・報酬に応じた新規加算や加配の取得・利用率向上対策の促進
- ⑦ 福祉団体等における地域活動の支援と社会貢献

法人事業及び経営方針等について

【 2025 年度の主要事業について 】

事業名 (1) 外国人介護人材雇用促進事業 (6 名予定)

= 道内法人との包括連携を目指して調整中 =

〔 概算金額 〕

- ① 管理団体への諸費用 300 万 ～ ビザ申請、人材教育、準備・サポート等
- ② “ 月額費用 180 万 ～ 定期面談、サポート、定着支援
- ③ 住宅の確保 ～ 中標津町桜ヶ丘 3 丁目 「 ひだまり荘 」 を予定
- ④ 通勤・送迎・買い物支援等

※ 中標津町外国人介護人材確保補助金 ～ 経費の 1/2 助成金(上限 50 万) 活用予定

～ 現在までの経過と概算額

2023 年～ 管理団体である (株) OU (北海道老人福祉協議会推奨) を中心に
数社と協議・見積り合わせ

(概ね ① 1,080 万 ② 288 万 ③、④ ～ 同上)

事業名 (2) 介護人材の確保・育成・定着等に於ける促進事業

- ① 給与水準の見直し ～ 各層別 (主にⅡ種、Ⅲ種) の期末・勤勉手当の支給率の
引き上げ
- ② 諸手当の改正 ～ 人事院勧告に伴う諸手当改正、夜勤手当の増額等
- ③ 初任給格付基準の見直し ～ 若年層の基本給の底上げを検討 (人事院勧告参考)

事業名 (3) 介護関係職員医療連携支援事業(継続) ～ 法人事業本部及び総務課所管

管内施設合同研修 (標津はまなす苑、羅臼ふくろうの郷、別海清翠園等)

【 2025 年度の経営方針について (経営方針 2025) 】

① 中長期的な視点に立った持続可能な経営と組織の確立 [中長期計画の策定]

- ・利用率の安定(向上)対策及び財務検証並びに感染予防対策の強化徹底
- ・経営改善検討委員会による中長期計画の策定及び新築移転計画基本構想策定委員会による中間報告
- ・組織の業務効率化及び物価高騰対策(北海道支援金等)並びに積立資産の効率かつ効果的な運用
- ・社会福祉充実残額の算定に応じた費消計画の策定 ⇒ 期間 5 ～ 10 年

② 外国人材雇用及び介護人材の確保・定着と連携

(1) 外国人介護人材雇用の促進と包括連携等新たな事業展開の模索

外国人介護人材受入環境整備に関しては、他法人との連携を深めて調整中であり、令和 7 年

度においては、「外国人介護人材雇用促進事業」として、6名の雇用を予定しております。

又、中標津町における外国人介護人材確保補助金〔経費の1/2助成（上限50万）〕を活用するとともに、本町と専門学校並びに町内の『岩谷学園～ひがし北海道日本語学校』との包括連携の進捗を見据えながら、当法人独自の連携や事業展開も視野に入れ、人材確保の安定と経費の縮減を図っていきます。

(2) 介護人材の確保・定着に繋がる広告戦略と居住環境等のPR

先日、北海道新聞に掲載されたアニマルセラピー等、様々な行事や日々の取り組みをInstagramで発信し、施設の魅力を届けていきます。又、並行してGoogle・SNSのバナー広告から採用サイトへ誘導するなど様々な手法を検討してまいります。

例)  認知広告 ⇒ G リスティング広告 ⇒ 採用サイトWEBページ追加
職員～介護職に対する社会的な意義や誇りの助長、士気の向上・職場の連帯感
地域～利用者・家族からの信頼、施設の存在・活動 → 応募者につなぐ

又、昨年度に引き続き、この地域の利便性（空港、温泉、豊かな自然と住みやすさ等）や綺麗な食事の美味しい住環境の完備を広範にアピールすると共に、様々な広告媒体を用いて積極的に広報・求人活動を展開し、町内外の潜在的介護福祉士の掘り起こしに努めていきます。

(3) 生産性向上推進による業務負担の軽減や職環境の整備

DX〔デジタルトランスフォーメーション※〕推進担当主幹を配置し、ケアカルテ導入後の作業効率や費用対効果の検証を行うと共に、更なるデジタル技術を駆使して、作業の負担軽減のみならず法人全体の事務並びに介護業務等の効率化と簡素化の推進を図っていきます。

※ デジタル化を大胆に変革していく取り組み

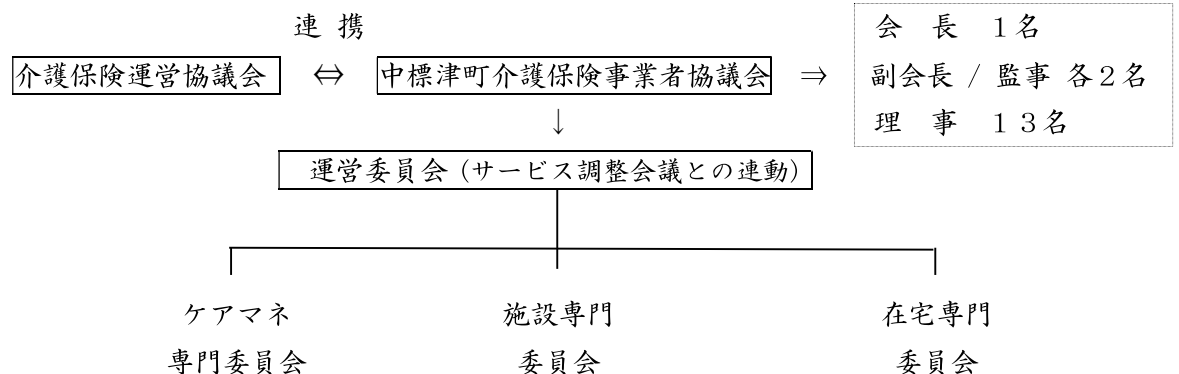
(4) 地域医療総合確保基金の活用

- ・ 介護入門者ステップアップ支援事業～介護職の役割を明確にし、利用者に直接関わらない業務を多様な人材が担える取組みの推進。 例) 介護助手・アシスタント・アクティブシニア等

(5) 中標津町介護保険事業者協議会等との連携 （事務局：中標津りんどう園）

広域的な介護職の魅力発信や普及啓発活動を増進し、更なる地域貢献や事業活動の支援を強化し、事業所連携と地域における円滑なる介護保険サービス提供の確立を目指していきます。又、平成25年から実施しております知的障害者の就労支援（清掃業務）（「企業組合くれすとばすてる」）や身体障がい者等の福祉団体への協力活動も継続的に実施いたします。

〔中標津町介護保険事業者協議会 組織体制〕



③ サービス区分毎の資金収支改善及びコストパフォーマンスの追求

④ ガバナンス(統治・監視)の強化と透明性の確保

〔 法人事業の内容 〕

地域社会に信頼される法人となるよう、特別養護老人ホーム及び在宅福祉サービス事業の運営を利用者の立場や視点に立って推進していきます。

< 社会福祉法人 中標津朋友会の事業 >

令和 7 年 3 月 1 日 現在

介護保険事業	施 設 名	定 員	指 定 年 月 日
介護老人福祉施設	特別養護老人ホーム 中標津りんどう園	50名	平成12年4月1日
短期入所生活介護		10名	平成12年4月1日
介護予防短期 入所生活介護		(空所利用型)	平成18年4月1日
広域ユニット型 介護老人福祉施設	広域ユニット型特別養護老人ホーム 中標津りんどう園	40名	平成25年4月1日
短期入所生活介護		(空所利用型)	平成26年7月8日
介護予防短期 入所生活介護		(空所利用型)	平成26年7月8日
通 所 介 護	在宅老人サービスセンター 中標津りんどう園	(1日)	平成12年4月1日
介護予防通所介護		40名	平成18年4月1日
居宅介護支援事業	居宅介護支援センター 中標津りんどう園	——	平成12年4月1日

＝ 中標津りんどう園 基本理念 ＝

- ・中標津りんどう園は『信頼される施設』となるよう努めます
- ・中標津りんどう園は『満足されるサービス』を提供できるよう努めます
- ・中標津りんどう園は『地域に貢献』するよう努めます

(私達の使命)

利用者が健やかで快適にお過ごしできるよう、又心豊かな生活が送れるように努めていきます。

(公平・公正な施設運営)

利用者個々の人格と尊厳を損なうことなく、常に公平・公正なケアに心掛けていきます。

(生活の質の向上)

利用者一人ひとりのニーズと意志を尊重し『心地よい生活と時間』が送れるように努めていきます。

(職員の資質・専門性の向上)

自らの行動には常に責任を持ち、利用者に対しては十分な配慮や質の高いサービス提供ができるよう、日々研鑽・学習し専門性の向上に努めなければならない。

(地域福祉の向上)

地域社会の一員として自覚を持ち（言動、身だしなみ等）、求められる専門性を地域住民に還元し、地域福祉の向上に努めていきます。

ケア理念 ～ 求められる職員像 ～

私たちの仕事は利用者の権利を尊重し、擁護することであり、人権を優先した介護を目指します。

- 一 私たちは利用者とともに楽しみ、悩み、そして喜びを分かち合いながらその人らしく豊かに生活していけるよう、明るく、笑顔で介護を行います。
- 一 私たちは利用者一人ひとりの疾病や身体的特徴を理解し、常に向上心を持って、専門的知識や技術を高めるよう努力します。
- 一 私たちは、地域との関わりを大切にし、ボランティアや社会参加の機会を積極的に取り入れ、又家族とのつながりも保てるよう援助しています。
- 一 私たちの「言葉」、「応対」、「感情」は利用者の尊厳に大きく影響します。従って、常に初心を忘れず、慣れの姿勢にならぬよう心掛けていきます。